

Kooperationen zur digitalen Personalabteilung

Die Digitalisierung im Personalwesen am Beispiel der Universität Wien

Digital University Hub – 4. interuniversitäres Netzwerktreffen – 15. September 2022

Simone Schöndorfer & Melinda Lökös

Das erwartet Sie in unseren gemeinsamen 60 Minuten...

- Input →
Die Umsetzung des Change Managements des Projektes HR4u:
- Diskussion & Fragen →
Der DUH Fachaustausch

Im Change Management geht es um die *Menschen*,
die von einer *Veränderung* betroffen sind!



Wenn *Digitalisierungsinitiativen* die *Arbeitskultur* verändern...



Change Management *„leitet“* und *begleitet* diese Veränderungen...



(1) Gesamtstrategie und -prozess & CM Einbettung

(2)

CM Ziele und Zielgruppen

- Führungskräfte
- Zeitbeauftragte
- Reisebeauftragte
- Universitätsmitarbeitende generell
- DLE ‚Personalwesen und Frauenförderung‘
 - DLE ‚Zentraler Informatikdienst‘
 - EDV-Beauftragte

(3)

CM Maßnahmen

- Rektoratsnewsletter, Email-Aussendungen
 - Schulungen, Trainings, Workshops
 - Informationsveranstaltungen
- Lernvideos, Screencasts, Klickanleitungen, Manuals, Guides, FAQs
 - interaktive Formate;
z.B. zielgruppenspezifische Wikis, Sounding AGs
 - individuelle Betreuung;
z.B. Service-Hotline, Service-Desk, Service-Emailadressen

(4)

CM Feedback und Evaluierung

Change Management verfolgt *keinen Selbstzweck!*

Diskussion & Fragen

- *Was ist von Interesse?*
- *Was ist (noch) offen?*

- *Wie gestaltet sich das (digitale) Personalwesen in Ihrer Organisation?*
- *Welche Change Management Erfahrungen haben Sie gemacht?*

Wir freuen uns über Ihr Feedback!

<https://fbr.io/join>

Passwort: hr4u

Danke für Ihre Teilnahme!

Digital University Hub – 4. interuniversitäres Netzwerktreffen – 15. September 2022

Simone Schöndorfer & Melinda Lökös